

## **Vigtig information vedr. ikke-EU/EØS censorer med stedfæstet midlertidig ophold- og arbejdstilladelse**

Nedenstående udlænderretlige regel gælder *kun*, hvis man er statsborger i et land uden for Norden/EU/EØS med en *midlertidig* stedfæstet opholds- og arbejdstilladelse i Danmark, dvs. en arbejdstilladelse stedfæstet til at arbejde for én bestemt arbejdsgiver, fx som forsker på et universitet eller ansat i en virksomhed. Har man en sådan midlertidig stedfæstet opholds- og arbejdstilladelse i Danmark, må man ikke arbejde som censor (eller anden form for arbejde) hos en anden arbejdsgiver, fx et andet universitet, før der er opnået en arbejdstilladelse til bibeskæftigelse (se dog nedenfor vedr. forskere med en forskertilladelse efter udlændingeloven). Hvis man arbejder som censor uden at have en særskilt tilladelse til bibeskæftigelse, er der tale om ulovligt arbejde, hvilket både censor og arbejdsgiver kan straffes for med minimum en bøde.

Tilladelse til bibeskæftigelse skal søges for hver enkelt censuropgave, og ansøgning skal indgives til Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI). Sagsbehandlingstiden kan være op til en måned, hvorfor der skal søges i god tid, inden man skal være censor. SIRI opkræver ikke gebyr for denne tilladelse. Bemærk at man skal kontakte den uddannelsesinstitution, hvor man skal være censor, for nærmere oplysninger om ansøgningsprocessen, da institutionen er part i ansøgningen, og starter ansøgningen op.

DTU henviser sine undervisere og censorer til at kontakte DTU Koncern HR's International Faculty Service (IFS), hvis de har en konkret sag, hvor censor skal søge om tilladelse til bibeskæftigelse eller i øvrigt har spørgsmål til ansøgning om tilladelse til bibeskæftigelse. Andre uddannelsesinstitutioner kan med fordel gøre det samme eller noget lignende, så undervisere/censorer ved, hvor de kan hente hjælp. DTU Koncern HR vil dele denne information med deres netværk på de øvrige universiteter.

Få mere information om arbejdstilladelse til bibeskæftigelse på Ny i Danmarks hjemmeside:

<https://www.nyidanmark.dk/da-dk/Ophold/arbejde/Bibeskaeftigelse.htm>

### ***Særligt for forskere med en forskertilladelse efter udlændingeloven***

En forsker, med en forskertilladelse efter udlændingeloven, der i et kort stykke tid skal indgå i et bedømmelsesudvalg, eller være censor ved en anden uddannelsesinstitution, som en sædvanlig del af sin ansættelse, skal *ikke* ansøge om særskilt tilladelse til sådan bibeskæftigelse. Det forudsætter dog, at bedømmelsesarbejde og censorvirksomhed følger af stillingsindholdet i forskerens ansættelseskontrakt. Bemærk - dette gælder kun for forskere med en forskertilladelse efter udlændingeloven. Det gælder altså ikke for gæsteforskere eller forskere med en tilladelse efter beløbsordningen.

Det er derfor vigtigt, at en forsker kontrollerer sin arbejds- og opholdstilladelse og, om dette forhold er skrevet ind i stillingsindholdet i pågældendes ansættelseskontrakt. Alternativt skal der søges om en særskilt tilladelse til bibeskæftigelse.

Læs mere om denne regel (under afsnittet "Betingelser") på Ny i Danmarks hjemmeside:

<https://www.nyidanmark.dk/NR/exeres/46F85151-497A-4C51-BE86-677C6FE5ADBDB.htm>

### ***Hvem er ikke omfattet af reglerne om bibeskæftigelse***

Bemærk at man *ikke* er omfattet af målgruppen og reglerne om bibeskæftigelse, hvis man har en permanent opholdstilladelse eller en midlertidig opholdstilladelse som familiesammenført, flygtning, har humanitær opholdstilladelse eller har opholdstilladelse som medfølgende familiemedlem til en udlænding, som arbejder eller studerer i Danmark. Opstår der tvivl om, hvilken type opholdstilladelse, der kræver arbejdstilladelse til bibeskæftigelse, kan man kontakte udlændingemyndighederne – eller tjekke sin arbejds- og opholdstilladelse.

Alle censorer, der ikke er i målgruppen, kan blot ignorere reglen om arbejdstilladelse til bibeskæftigelse. Er man ansat på et universitet og anvender selv censorer, bør man dog være opmærksom på reglen.